



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝิ่งตะวันตก

ที่ นศ ๘๐๐๐๑/-

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

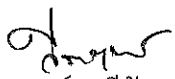
เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝิ่งตะวันตก อำเภอปากพั่น จังหวัด นครศรีธรรมราช

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝิ่งตะวันตก

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็น มาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้ดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝิ่งตะวันตก จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ปากพั่นฝิ่งตะวันตก อำเภอปากพั่น จังหวัดนครศรีธรรมราช และแจ้งบุคลากรในหน่วยงานทราบ เพื่อขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป รายละเอียดปรากฏตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นายวีระยุทธ ศรีอักษร)  
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- 1 คือ 12.12.12.12

  
(นางสาวพรชนก เหมทานนท์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อส่งมอบงาน และพิจารณา

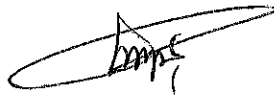


(นางสาวภัสสรินทร์ บุญศรีโรจน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ตราไว้



(นายเทวฤทธิ์ สุขพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก



รายงานการวิเคราะห์ผล  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

งานนิติการ สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก  
อำเภอปากพั่น จังหวัดนครศรีธรรมราช

## บทนำ

การประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากพองวังด้งตะวันตก หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้จะช่วยส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพองวังด้งตะวันตก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากพองวังด้งตะวันตก

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝิ่งตะวันตก อำเภอปากพั่น จังหวัดนครศรีธรรมราช**

**๑. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักในหน่วยงานภาครัฐในการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุกซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

**๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝิ่งตะวันตก อำเภอปากพั่น จังหวัดนครศรีธรรมราช**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝิ่งตะวันตก อำเภอปากพั่น จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๗๔.๘๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ C ดังนี้

## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน   |
|--------|--------------------------|---------|
| ๑      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๙๑.๘๙ ✓ |
| ๒      | การปรับปรุงการทำงาน      | ๙๑.๓๕ ✓ |
| ๓      | คุณภาพการดำเนินงาน       | ๙๐.๓๓ ✓ |
| ๔      | การปฏิบัติหน้าที่        | ๘๘.๕๐ ✓ |
| ๕      | การเปิดเผยข้อมูล         | ๘๗.๗๙ ✓ |
| ๖      | การใช้อำนาจ              | ๘๔.๕๔ ✓ |
| ๗      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๘๒.๓๘ ✓ |
| ๘      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๘๐.๘๘ ✓ |
| ๙      | การใช้งบประมาณ           | ๗๙.๐๓ ✓ |
| ๑๐     | การป้องกันการทุจริต      | ๒๕.๐๐ ✓ |

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก อำเภอปากพั่น จังหวัดนครศรีธรรมราช

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก อำเภอปากพั่น จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) องค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก อำเภอปากพั่น จังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวน ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๓๓ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๑.๘๙ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มี ช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๓๕ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) องค์การบริหารส่วนตำบลปากพองฝั่งตะวันตก อำเภอปากพอง จังหวัดนครศรีธรรมราช ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีจำนวน ๗ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๘.๕๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานมีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๗๙.๐๓ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการด้านต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๓๘ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๔.๕๔ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ถูกต้อง

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๘๘ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๗๙ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๕.๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

#### ๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก อำเภอปากพั่น จังหวัดนครศรีธรรมราช

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จากตัวชี้วัดที่ ๖ อยู่ในระดับดีมาก บ่งชี้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก ไม่มีประเด็นที่จะต้องพัฒนา

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัด ที่ ๖ และตัวชี้วัด ที่ ๘ อยู่ในระดับดีมาก บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีมีการเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ดี สิ่งที่ดีควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีดังนี้

| มาตรการ/แนวทางการประเมินตามแบบ<br>ยกระดับ IIT                                                                     | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| มาตรการยกระดับผล<br>การประเมินตามแบบ<br>วัดการรับรู้ของผู้มีส่วน<br>ได้เสียภายใน ตัวชี้วัดที่<br>๒ การใช้งบประมาณ | ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูล<br>เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณประจำปีของ<br>หน่วยงาน โดยแจ้งเวียนให้<br>บุคลากรภายในทราบข้อมูล<br>เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณประจำปีของ<br>หน่วยงานและเผยแพร่<br>ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณประจำปี<br>ของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ | สำนักปลัด    | ตลอดปีงบประมาณ        | เผยแพร่ข้อมูล<br>เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>ประจำปีของ<br>หน่วยงานผ่าน<br>เว็บไซต์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| มาตรการยกระดับผล<br>การประเมินตามแบบ<br>วัดการรับรู้ของผู้มีส่วน<br>ได้เสียภายใน ตัวชี้วัดที่<br>๓ การใช้อำนาจ    | การใช้อำนาจของผู้บริหาร<br>ของตนเอง ในประเด็นที่<br>เกี่ยวกับการมอบหมายงาน<br>การประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงาน การคัดเลือก<br>บุคลากรเพื่อให้สิทธิ<br>ประโยชน์ต่างๆ การใช้<br>อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บัญชา<br>เพื่อการบริหารงานบุคคล                                                     | สำนักปลัด    | ตลอดปีงบประมาณ        | จัดทำข้อตกลง<br>ระหว่าง<br>ผู้บังคับบัญชากับผู้<br>ใต้บังคับบัญชาให้<br>ชัดเจน จัดทำ<br>หลักเกณฑ์ในการให้<br>บุคลากรไปอบรม<br>หรือศึกษาต่ออย่าง<br>เป็น ธรรม มี<br>หลักเกณฑ์การ<br>ประเมินคุณภาพ<br>ผลงานตามตัวชี้วัดที่<br>กำหนดไว้อย่าง<br>ชัดเจน จัดทำ<br>ประกาศแนวทางการ<br>ปฏิบัติงานให้เป็นไป<br>ตามหน้าที่ พร้อมทั้ง<br>ประกาศหลักเกณฑ์<br>และเปิดเผยผลการ<br>ประเมิน การเลื่อน<br>ขั้น การโยกย้ายด้วย<br>ความเป็นธรรม และ<br>ทั่วถึง |

| มาตรการ/แนวทางการยกระดับ IIT                                                                                                       | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ       | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|----------------------------------------------------------|
| มาตรการยกระดับผล<br>การประเมินตามแบบ<br>วัดการรับรู้ของผู้มีส่วน<br>ได้เสียภายใน ตัวชี้วัดที่<br>๔ การใช้ทรัพย์สินของ<br>ทางราชการ | กำกับผู้รับผิดชอบ เพิ่มการ<br>อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับ<br>ขั้นตอนการขออนุญาตให้แก่<br>ผู้ปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ทุกๆ กอง/<br>สำนัก | ตลอดปีงบประมาณ    | - ประเมินความพึง<br>พอใจต่อการบริการ<br>ของผู้ปฏิบัติงาน |
| มาตรการยกระดับผล<br>การประเมินตามแบบ<br>วัดการรับรู้ของผู้มีส่วน<br>ได้เสียภายใน ตัวชี้วัดที่<br>๕ การแก้ไขปัญหาการ<br>ทุจริต      | ๑.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์<br>ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผย<br>ข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน<br>ให้สาธารณชนทราบใน ๕<br>ประเด็น ดังนี้<br>- ข้อมูลพื้นฐาน<br>- การบริหารงาน<br>- การบริหารการเงิน<br>- งบประมาณ<br>- การบริหารและ<br>พัฒนาการทรัพยากรบุคคล<br>- การส่งเสริมความโปร่งใส<br>ในหน่วยงาน<br>๒. ผู้บริหารควรแสดง<br>เจตจำนงหรือคำมั่นสัญญา<br>ว่า จะปฏิบัติงานด้วยความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ<br>เป็นไปตามหลักธรรมาภิ<br>บาล มีการประกาศ<br>เจตนารมณ์การไม่รับ<br>ของขวัญและของกำนัลทุก<br>ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br>(No Gift Policy) และ<br>เผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อม<br>ทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มี<br>ส่วนร่วมในการป้องกันการ<br>ทุจริต เช่น เป็นกรรมการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง | ทุกๆ กอง/<br>สำนัก | ตลอดปีงบประมาณ    | รายงานความก้าวหน้า<br>และสรุปผล                          |

| มาตรการ/แนวทางการยกระดับ EIT                                                                               | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|-----------------------------|
| มาตรการยกระดับผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร | จัดทำเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website, Instagram, Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วนหรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม | สำนักปลัด    | ตลอดปีงบประมาณ    | รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล |

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จากตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ อยู่ในระดับต่ำ ป่งชี้ให้เห็นว่า การเปิดเผยข้อมูลด้านการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ไม่มีรายละเอียด ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทั้งนี้หากไม่มีปัญหาอุปสรรค ให้ระบุว่า “ไม่มี” ใดๆก็ดี สิ่งที่ดีควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีดังนี้

| มาตรการ/แนวทางการยกระดับ OIT                                                                         | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                            | ผู้รับผิดชอบ       | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|-----------------------------------------------------|
| มาตรการยกระดับผลการประเมินตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ | ข้อ O๑๒<br>ข้อ O๒๐<br>ข้อ O๒๔<br>หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อมูล หากไม่มีปัญหาอุปสรรค<br>ข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่าไม่มี<br>ห้ามตัดหัวข้อออก | ทุกๆ กอง/<br>สำนัก | ตลอดปีงบประมาณ    | รายงานผลการดำเนินการให้ทราบ ๒ เดือนแรกของปีงบประมาณ |

| มาตรการ/แนวทางการระดับ OIT                                                                                     | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผู้รับผิดชอบ       | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|---------------------------------|
| มาตรการยกระดับผล<br>การประเมินตามแบบ<br>การเปิดเผยข้อมูล<br>สาธารณะ ตัวชี้วัดย่อย<br>ที่ ๙.๕                   | ข้อ O๓๑ แสดงข้อมูลสถิติ<br>เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ<br>ประพฤตินิชอบของ<br>เจ้าหน้าที่ ในช่วง ๖ เดือน<br>แรกของปี เดือนใดไม่มีเรื่อง<br>ร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มี<br>เรื่องร้องเรียน                                                                                                                                                                           | ทุกๆ กอง/<br>สำนัก | ตลอดปีงบประมาณ    | รายงานความก้าวหน้า<br>และสรุปผล |
| มาตรการยกระดับผล<br>การประเมินตามแบบ<br>การเปิดเผยข้อมูล<br>สาธารณะ ตัวชี้วัดที่<br>๑๐ การป้องกันการ<br>ทุจริต | ข้อ O๓๕ การดำเนินการ<br>เพื่อป้องกันการทุจริต การ<br>ดำเนินการหรือกิจกรรมที่<br>แสดงถึงการให้ความสำคัญ<br>กับการปรับปรุง พัฒนา<br>และส่งเสริมหน่วยงานด้าน<br>คุณธรรมและโปร่งใส<br><br>ข้อ O๓๖ ควรแสดง<br>รายละเอียดของผลการ<br>ประเมิน ที่ประกอบด้วย<br>เหตุการณ์ความเสี่ยงและ<br>ระดับของความเสี่ยง<br>มาตรการ และการ<br>ดำเนินการในการบริหาร<br>จัดการความเสี่ยง | ทุกๆ กอง/<br>สำนัก | ตลอดปีงบประมาณ    | รายงานความก้าวหน้า<br>และสรุปผล |

| มาตรการ/แนวทางการยกระดับ OIT                                                                | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผู้รับผิดชอบ   | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------|-----------------------------|
| มาตรการยกระดับผลการประเมินตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต | <p>ข้อ ๐๓๗ แสดงกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง</p> <p>ข้อ ๐๓๘ แสดงกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน</p> <p>ข้อ ๐๔๒ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>ข้อ ๐๔๓ แสดงความก้าวหน้าหรือผลดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> | ทุกๆ กอง/สำนัก | ตลอดปีงบประมาณ    | รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล |

ผลการประเมินข้างต้น แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) T) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT จำนวน ๕ ด้านคือ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ด้านการปรับปรุงการทำงาน ด้านคุณภาพการทำงาน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการเปิดเผยข้อมูล จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๔.๕๔ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๒) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๓๘ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๘๘ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรในการนำทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

๔) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๗๙.๐๓ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการด้านต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๕) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๕.๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก อำเภอปากพั่น จังหวัดนครศรีธรรมราช

| มาตรการ                                                                                                                                                                                           | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                               | สถานะดำเนินงาน  |                      |                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                         | ยังไม่ดำเนินการ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว        |
| ๑. ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ทั่วถึง                                                                                                                                             | ประชุมพนักงานชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้ทราบอย่างทั่วถึง                                                                                             | -               | -                    | ✓<br>(รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล) |
| ๒. จัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจน จัดทำหลักเกณฑ์ในการให้บุคลากรไปอบรมหรือศึกษาต่ออย่างเป็นธรรม มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน | - จัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอแก่การฝึกอบรมอย่างเป็นธรรม<br>- ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระดับการให้คะแนนแต่ละกองให้เป็นมาตราเดียวกันเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม | -               | -                    | ✓<br>(รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล) |
| ๓. กำหนดขั้นตอนและแนวทางในการขออิมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือ                                                                                               | -จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการทั้งการอิมทรัพย์สินของทางราชการมีแผนผังขั้นตอนในการดำเนินการให้ประชาชนทราบ                       | -               | -                    | ✓<br>รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล)  |

/ มาตรการ.....

| มาตรการ                                                                                                                                                                                                            | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                         | สถานะดำเนินงาน  |                      |                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|----------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ยังไม่ดำเนินการ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว            |
| ๔. การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น<br>- ข้อมูลพื้นฐาน<br>- การบริหารงาน<br>- การบริหารการเงิน<br>- งบประมาณ<br>- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>- การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน | แสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต | -               | -                    | ✓<br><br>(รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล) |
| ๕. เผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website, Instagram, Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วนหรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม                                                           | เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ ครอบคลุมและทั่วถึง                                                                                                                                                                                                                    | -               | -                    | ✓<br><br>(รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล) |

/ มาตรการ.....

| มาตรการ                | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | สถานะดำเนินงาน  |                      |                               |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|-------------------------------|
|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ยังไม่ดำเนินการ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว   |
| ๖. การเปิดเผยข้อมูล    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำฝั่งตะวันตก บอร์ด ประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำฝั่งตะวันตก รวมถึงประชาสัมพันธ์ผ่านทางแพลตฟอร์มออนไลน์อื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำฝั่งตะวันตก</li> </ul>                                              |                 |                      | √                             |
| ๗. การป้องกันการทุจริต | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปทางออนไลน์เพิ่มเติม</li> <li>- จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA</li> <li>- พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</li> </ul> | -               | -                    | (รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล) |